

Teze volebního programu kandidáta na děkana Fakulty textilní Technické univerzity v Liberci pro období 2024 až 2028

Vladimír Bajzík

Motto:

Jsme jedinou fakultou, která zajišťuje vysokoškolské studium v oblasti textilu v České republice. Proto musíme po odborné stránce obstát v mezinárodním srovnání.

V uplynulém období se i přes určité nepříznivé okolnosti podařilo zajistit chod fakulty ve standardním režimu. V roce 2021 jsme řešili dozvuky covidové krize a rok 2022 byl poznamenán nejistotami v očekávání krize energetické. V současnosti se vyrovnáváme s uvědoměním si bezpečnostních rizik. Jelikož jsme jedinou fakultou, která zajišťuje vysokoškolské vzdělání v textilním oboru, můžeme se srovnávat pouze s mezinárodním prostředím. Myslím si, že jsme obstáli. Je třeba však hledět stále vpřed a sledovat výzvy, které nás obklopují, a které budeme muset přijmout. Největší výzvou, která stojí před společností, a tudíž i před fakultou, a která nás už obklopuje, je Green Deal. Ten se stává postupně součástí našich životů a vzhledem k fakultě se stává součástí třetí role a společenské zodpovědnosti fakulty. Pokud chceme zůstat nadále úspěšní a společensky prospěšní v tom, co je naší hlavní úlohou, tj. ve vzdělávání studentů schopných se zapojit do praxe, a současně ve vědě, výzkumu a dalších tvůrčích činnostech v oblasti textilu,

je nutné na společenské potřeby reagovat. Mou snahou bude vytvářet takové prostředí, abychom my všichni mohli role fakulty naplnit. Tvorba pracovního prostředí bude založena na spolupráci, diskuzi, otevřenosti, spravedlnosti a důvěře.

A) Vědecko-výzkumná, vzdělávací a tvůrčí činnost

V letošním roce univerzita obdržela institucionální akreditaci pro oblast vzdělávání 27 – Strojírenství, technologie a materiály, kam spadá s většinou programů i naše fakulta. Je to čest, ale především závazek udržet a zvyšovat kvalitu výuky a tvůrčí činnosti. Zároveň to na fakultu bude klást nové požadavky. Očekávám, že se k nám budou více hlásit studenti ze zahraničí, a to bude klást zvýšené nároky na akademiky ohledně jazykových kompetencí.

Priority jsou:

a) vzdělávací a tvůrčí činnost zaměstnanců

- v souladu karierním řádem podporovat výuku angličtiny pro zaměstnance;
- podporovat výjezdy a příjezdy akademiků (např. v rámci programu Erasmus);

- ve spolupráci s akademickým senátem vytvořit zpětnovazební systém hodnocení kvality výuky studenty;
- podporovat špičkový výzkum, který povede k publikování ve významných časopisech;
- podporovat publikování v časopisech, které jsou zařazeny v prvním a druhém kvartilu (např. podle Article Influence Score);
- podporovat tvorbu nebibliografických výstupů, hlavně těch s vysokým potenciálem pro licencování nebo prodej (např. patenty, užité vzory) s cílem zvýšit počet výstupů vhodných pro zařazení do modulu 1 podle metodiky 17+;
- podpora umělecké činnosti akademiků vedoucí ke kvalitním výstupům uplatnitelným v Registru uměleckých výstupů;
- podporovat rozvoj nových myšlenek, byť nejsou prvoplánově rentabilní.

b) vzdělávací a tvůrčí činnost studentů

- zvýšit zájem zahraničních studentů o doktorské studium – vyhlášení stipendijního programu pro excelentní zahraniční studenty v anglickém jazyce;
- podporovat a rozšiřovat praxe studentů ve firmách v průběhu studia;
- podporovat výjezdy a příjezdy studentů (např. v rámci programu Erasmus+);
- pokračovat ve vytváření podmínek vedoucích ke snížení neúspěšnosti studentů.

B) Představa o organizační a personální struktuře FT

V současné době narůstá počet maturantů z tzv. silných ročníků. Očekávaný trend zvýšeného zájmu o studium na fakultě se zatím nenaplnil. Proto očekávám, že v příštím období bude, v lepším případě, na fakultu přicházet obdobné množství studentů jako doposud, v horším případě, dojde k mírnému poklesu studentů. Tento trend bude přinášet zvýšený tlak na restrukturalizaci fakulty. Pokud bude pokračovat dosavadní trend snižování poměru počtu studentů na akademického pracovníka bude se muset provést další přizpůsobení struktury fakulty, restrukturalizace kateder. To bude vytvářet zvýšený tlak na pracovní výkony zaměstnanců, to vše ve spojení se zajištěním kvality výuky, špičkového výzkumu a zachování funkčnosti fakulty. Setrvalou potřebou je zvýšit počet profesorů. Stále platí, že každou specializaci má zajišťovat alespoň jeden docent.

Priority jsou:

- podporovat zvyšování odborných znalostí pedagogů s cílem u některých zahájit řízení ke jmenování profesorem, popř. habilitačních řízení;
- nadále vytvářet podmínky pro zapojení odborníků z praxe do výuky;
- zvýšit projektovou činnost;
- v případě nutnosti provést optimalizaci struktury fakulty

C) Představa o rozvoji studijních programů

Při rozvoji studijních programů vycházím ze tří základních předpokladů:

- a) společenské požadavky – obecný tlak a potřeba získat odborníky, kteří budou umět nakládat s textilním odpadem;

- b) bude docházet ke snižování počtu studentů jak na bakalářském, tak i navazujícím magisterském studiu;
- c) se získáním institucionální akreditace se bude na fakultu hlásit více studentů studujících v anglickém jazyce.

Zavedení nových programů vede přirozeně k zavádění nových předmětů. Aby zůstal zachován i čas pro tvůrčí činnost bude muset dojít zákonitě ke změnám ve stávajících programech.

Priority jsou:

- podpora nového programu „Udržitelnost“;
- včasné zahájení přípravy nových akreditací;
- vytvoření nabídky struktury studijních programů reflektujících současné potřeby, samozřejmě s ohledem na směry vědy a výzkumu a další tvůrčí činnosti akademických pracovníků FT TUL;
- v případě nutnosti utlumení stávajících programů před rokem 2029, kdy končí jejich akreditace.

D) Formy získávání finančních prostředků a způsob dělení prostředků, tvorba rezerv

V uplynulém období postupně relativně klesá podíl rozpočtu, který fakulta získává prostřednictvím rozpočtu univerzity z Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy. Proto je důležité pokračovat v úsilí o vícezdrojové financování. Stále platí, že přímým způsobem lze ovlivnit získávání zdrojů především z grantů a spolupráce s firmami. Dalším zdrojem může být např. pořádání školení. Finanční prostředky získané z rozpočtu univerzity budou děleny na katedry jak s ohledem na realizovanou výuku, tak i podle tvůrčího přínosu. Bude zohledňován i budoucí potenciál. Tvorba rezerv bude realizována v minimálním velikosti a bude sloužit na pokrytí nenadálých výkyvů.

Priority jsou:

- podpora pracovníků, kteří přinášejí zdroje ve formě jak grantů, tak doplňkové činnosti;
- podpora rozvoje smluvního výzkumu;
- příprava nabídky kurzů celoživotního vzdělávání.

E) Propagace FT jak v rámci ČR, tak zahraničí

Pro oblast vědy a výzkumu je nejvýznamnější formou propagace přímé navázání spolupráce akademiků a pro studenty seznámení se s prostředím fakulty. V akademickém prostředí by to mělo vést k většímu zapojení do mezinárodních projektů a vyvážení vlivu inbreedingu.

Priority jsou:

- podpora dlouhodobých výjezdů akademiků;
- vytváření podmínek pro aktivní spolupráci;
- podpora soutěže středních textilních škol, která se koná každý rok na univerzitě;
- podpora aktivit spojených s návštěvami studentů na fakultě – letní školy, exkurze studentů základních a středních škol;
- modernizace fakultních stránek a profesionalizace správy sociálních sítí s cílem přitáhnout více zájemců o studium;

- podpora organizování konferencí na fakultě.

Závěrem

Hybnou silou fakulty, jejím srdcem, mozkiem jsou její akademičtí a další pracovníci. V uplynulém období jsem se snažil, aby byli spokojeni. Víím, že ne vždy se mi to dařilo. Budu však dál usilovat, aby jim dávala jejich práce smysl, a aby za ni dostali odpovídající spravedlivé ohodnocení.