



michal.vik@tul.cz

**ADRESA**

Polní 635/3  
Liberec, 460 01

**TELEFON**

+420485353552

**FAX**

+420485353552

**MOBIL**

+420725547658

# Volební program kandidáta na funkci děkana FT

## Motto

Máš ujít deset mil a už jsi ušel devět? Raduj se, jsi v polovině cesty!  
*zenová moudrost*

## Priority

- Racionalizace struktury FT
- Transparentnost a aktivní komunikace s akademickou obcí a AS FT
- Rozšíření spolupráce ve výuce i výzkumu - nejen zahraniční, ale i mezi katedrami
- Zajištění stability a kontinuity oborů (nepřipustit vznik generační mezery mezi pedagogy)

## Proč mě volit

- Domnívám se, že mám respekt výzkumné komunity (jsem členem prestižních technických výborů CIE pro tvorbu mezinárodních standardů v oblasti osvětlování a kolorimetrie), dobré pedagogické výsledky, mezinárodní renomé i zahraniční zkušenosti. Snažím se vyvažovat své zájmy výzkumné i pedagogické.
- Byl jsem členem AS FT, proděkanem pro vnější a proděkanem pro zahraniční vztahy.
- Mám zkušenosti ze světa (praxe ve Švýcarsku, výuka v doktorských i magisterských studijních programech Španělsko - projekt Erasmus Mundus CIMET, pobyty na zahraničních školách a institucích v USA, Velké Británii, Francii, Japonsku, Číně a řadě dalších zemí).
- Mám rovněž kontakty na průmyslovou sféru v České republice i zahraničí.
- Umím lidem naslouchat a zároveň je přesvědčovat racionálními argumenty. Místo souboje dávám přednost dohodě.
- Jsem laskavý, ale nemám problém nahlas říkat i nepříjemná sdělení.

## Pokud budu zvolen

- Využiji silných pravomocí děkana ve prospěch FT a nikoliv svůj, či svého pracoviště. Vedení fakulty se budu plně věnovat a vyvaruji se souběhu s jinými funkcemi. Důležité otázky budu vždy otevřeně diskutovat, svá rozhodnutí zdůvodňovat a své kroky zveřejňovat.
- Budu aktivně působit na mladé pracovníky a iniciovat zahájení habilitačních a profesorských řízení.
- Připravím detailní harmonogram změn struktury FT reflektující změny v textilní výrobě v ČR i v EU.

## Vědecko-výzkumné, vzdělávací a tvůrčí činnosti FT

Fakulta textilní technické univerzity v Liberci se dlouhodobě řadí mezi přední pracoviště ve světě. Na FT se podařilo vybudovat řadu specializovaných laboratoří s unikátními přístroji. V oblasti netkaných textilií a nanovláken patří FT mezi špičková světová pracoviště. Vedle toho je nutno konstatovat, že se doposud nepodařilo širší zapojení FT do projektů rámcového programu EU i přes to, že fakulta je již řadu let členem sdružení univerzit AUTEX.

**Opatření:** Mým cílem je zintenzivnit získávání nových grantových projektů nejen v oblasti použití nanotechnologií, ale i ve zbývajících třech prioritních oblastech V a V dle dlouhodobého záměru FT na léta 2011-2015. Zároveň chci využít možnosti spolupráce se strategickými partnery z průmyslu. Budu podporovat ty výzkumné aktivity, které jsou v souladu s trendy výzkumu a návazností na tradičně vysokou úroveň výzkumu na FT a kvalitní personální zázemí.

Poměrně opomíjenou součástí činnosti FT v oblasti tvůrčí činnosti je užitečný, respektive průmyslový design. O tuto činnost je v průmyslové sféře velký zájem a tomuto požadavku je nutno přizpůsobit i strukturu studia v příslušných oborech. Fakulta doposud nereagovala dostatečně na skutečnost, že zájem studentů se přesouvá do oborů souvisejících s designem, oděvnictvím a marketingem.

**Opatření:** Připravit nový magisterský studijní program NIAT "Návrhářství, Inovace a Aplikace Textilí". Prezentovat FT na mezinárodních výstavách a veletrzích. Vyslat mladé a perspektivní pracovníky FT na studijní pobyty na univerzitách ve Francii, Itálii, Velké Británii, USA, Japonsku a Číně.

## Organizační a personální struktura FT

Stávající organizační struktura fakulty textilní zahrnuje do konce tohoto kalendářního roku 7 kateder, po novém roce již jen 6, neboť dochází ke zrušení KTM a KTC, ze kterých bude v podstatě vytvořena KMI. V průběhu minulého a části letošního roku probíhala na půdě AS FT diskuze s vedoucími kateder, ze které v podstatě vyplynulo, že vedoucí kateder potřebu slučování pracovišť nepodporovali. I přesto 22. června tohoto roku AS FT na návrh děkana vytvoření KMI schválil.

Z dosavadních informací lze vyčíst, že záměrem zesnulého děkana Prof. Linky bylo vytvoření čtyř ústavů sloučením KTM a KTC, KTT a KDE, KHT a KOD s tím, že KNT by se následně také přeměnila na ústav. Vzhledem k tomu, že tato představa nebyla začleněna do žádného relevantního dokumentu, jedná se pouze o spekulaci.

Hlavním argumentem pro reorganizaci fakulty byla změna struktury studijních programů a rekonstrukce budov fakulty. Nejsem si jist, zda toto jsou akceptovatelné důvody. Nebo snad pokaždé, kdy do určité míry změníme naše studijní programy, získáme, či ztratíme určité prostory budeme měnit i organizační strukturu fakulty. Jinými slovy jak říkali staří latiníci Qui bono. Bývá obvyklé neměnit to co funguje a snažit se napravit chyby tam, kde dlouhodobě dochází k podfinancování či problémům s akreditací. Je nutné pochopit, že libovolné dělení společného koláče jeho velikost **nezvětší**. Důležitější než dělení je zajištění dostatečného objemu finančních prostředků!!!

Osobně se strukturálními změnám v uspořádání fakulty nebráním, ale nepovažuji je v současné době za prioritní. Oproti tomu za **kritickou** považuji situaci v oblasti personálního zabezpečení výuky a výzkumu na fakultě. V současné době máme pouze 3 docenty pod 50 let, 2 docenty a 3 profesory pod 65 let!!! Nepříznivý stav je v řadě výročních zpráv konstatován, ale nemobilizoval ke zlepšení personální práce. Na fakultě je řada pracovníků středního věku, kteří jsou vynikajícími učiteli a uznávanými odborníky. Přesto se nehabilitovali a na habilitaci mnohdy ani nepomysleli. Někdy bylo jediným důvodem, že neměli motivaci se naučit publikačnímu řemeslu. Publikační možnosti v impaktovaných časopisech jsou pro některé obory omezené, nicméně i zde je nutné hledat cesty pro prezentaci výsledků vzniklých na naší fakultě.

**Opatření:** Nedopustím, aby v rámci případných úsporných opatření fakulta přestala zaměstnávat **mladé pracovníky**. Zkvalitním a zjednoduším **habilitační a profesorské řízení**, budu sám iniciovat zahájení habilitačních a profesorských řízení. Zahájím diskusi o vytvoření **kariérního řádu FT TUL**. Nastupující pracovník musí vědět, co a kdy od něj instituce očekává a co on může očekávat od fakulty.

## Studijní programy FT

Podíváme-li se na strukturu studijních programů FT, lze v tuto chvíli konstatovat, že nabídka, která je v současné době plně pokrývá potřeby průmyslové sféry z hlediska oborů a zaměření. Výjimkou je pouze již zmíněná oblast průmyslového designu. Problémem není ani tak zavádění nových studijních programů, či "nových předmětů", v tomto ohledu fakulta vysoce překračuje jejich nutný počet, jako spíše reálný obsah jednotlivých předmětů. Dochází k **řadě překryvů** a studenti mají pocit, že během svého studia některou látku "slyší" potřetí, přitom není čas na dostatečné prohloubení znalostí ve stěžejních předmětech.

**Opatření:** Provést audit předmětů na základě dodaných podkladů používaných pedagogy během výuky (ppt, pdf či doc prezentační soubory) - pouze sylaby jsou nedostatečné a zohlednit zastoupení některých předmětů. Jsme universita, humanitní předměty jako filosofie by dle mého názoru měly být v navazujícím studijním programu povinné a nikoliv jen volitelné.

Jedním z cílů FT v rámci dlouhodobého záměru jsou progresivní formy a metody vzdělávání. I když byl zahájen projekt e-learning na FT, je nutno konstatovat, že tento systém byl jen z části naplněn jednou katedrou FT a zbývající pracoviště mají výukové materiály umístěny v různé míře rozpracovanosti na svých www stránkách. Tato skutečnost velmi komplikuje především výuku v distanční formě studia, kdy je nutno látku odpřednášet ve zkrácené podobě a studenti tak absolvují pouze omezenou část praktických seminářů.

**Opatření:** Dokončit **elektronizaci výuky** tak, aby ji bylo možno efektivně využívat. K tomuto účelu vyčlenit v rámci FT jednoho pracovníka, který s použitím nástrojů e-learningu umístěných na stránkách fakulty či systémů jako MediaSite pomůže jednotlivým pracovištím s vytvořením plnohodnotného výukového systému. Jako další krok bude připraven program videokonferencí a webseminářů v angličtině ve spolupráci se zahraničními institucemi primárně určený pro talentované studenty a studenty doktorského studijního programu.

## Financování FT

Tvorba rozpočtu fakulty v zásadě probíhá ze dvou základních zdrojů a sice z financování výuky prostřednictvím MŠMT a grantové činnosti. Pokud se podíváme na státní příspěvek na výuku, tak v České republice určuje veřejné výdaje na jednoho studenta v rozhodující míře normativní příspěvek na studenta násobený příslušným koeficientem podle oboru. Normativ tvořil v letech 2008 a 2009 částku 34 325 Kč,- na studenta, nesnižoval se tedy mezi těmito léty v absolutních číslech, jen klesala jeho reálná hodnota. Nicméně pro rok 2010 byl snížen i absolutně, a to na 28 414 Kč, tedy o 12,45%. Podobný pokles zaznamenaly i ostatní finanční toky poskytované ze státního rozpočtu, vzhledem k demografickému vývoji populace nelze v následujících čtyřech letech očekávat zlepšení.

**Opatření:** Metodiku pro rozdělování financí je třeba změnit tak, aby podporovala efektivní způsoby výuky. Pro katedry musí být žádoucí učit předměty s více studijními skupinami, nikoliv malé předměty pro 5 studentů. Je přitom zřejmé, že výuku nelze posuzovat paušálně. Rozdíly mezi cvičením u tabule a v laboratoři, stejně jako rozdíly mezi přednáškou pro 100 bakalářů a specializovanou přednáškou pro skupinu 15 magistrů je třeba zohlednit. Doporučuji však zavést výrazně jednodušší systém založený zejména na počtu studentů daného předmětu. Katedry se musejí "prát" (v dobrém slova smyslu) o studenty, aby výuka byla efektivní. Vzhledem k velké rozmanitosti forem výuky (tabulová, laboratorní, počítačová, jazyky, apod.) bude vždy financování obsahovat prvek solidarity - velké bakalářské předměty přinášejí finanční prostředky na výuku menších, magisterských předmětů. Tato solidarita je nyní příliš široká - zahrnuje předměty vyučované všemi katedrami z celé fakulty.

Druhým zdrojem financí jsou projekty GA ČR, TA ČR, MPO, kde byla FT v minulém desetiletí poměrně úspěšná a je nutno ocenit všechny, kdo se podíleli na projektech VCT i GA ČR. Vnější podmínky hodnocení výsledků ve vědě se mění, končí nebo skončily Výzkumné záměry a Výzkumná centra. Je třeba se připravit na navazující projekty. Nevyhneme se vyčíslení režijních nákladů při nastávajícím přechodu na Full cost model výpočtu nepřímých nákladů pro zahraniční projekty. Zde lze očekávat sjednocení nejen v rámci TUL, ale i ČR. Období subjektivních odhadů režijních nákladů v podstatě skončilo.

**Opatření:** Finanční toky nastavím tak, aby směřovaly ke zdroji jejich tvorby, a to jak v pedagogickém procesu, tak ve V a V. Navrhnou **úsporné kroky** včetně modelu řízeného zeštíhlení stavu zaměstnanců s desetiletou perspektivou. Cílem je přežít bez úhony pětiletý pokles populace studentů tak, abychom v desetileté perspektivě byli schopni obnovit pedagogickou kapacitu. Úspory se nesmí týkat jen akademických pracovníků. Primárním cílem ovšem je, aby se podařilo získat dodatečné zdroje tak, aby k zeštíhlení nemuselo dojít.

Nesegregovat výzkumné a nevýzkumné katedry ani studijní programy (kromě explicitně prakticky zaměřených bakalářských programů). Naopak podporovat získávání grantů pro multidisciplinární týmy napříč katedrami.

Budu dbát o to, aby **fakultní režie** pro výzkumné projekty byly přiměřené kvalitě a množství poskytovaných služeb. Týmy, které přinášejí nemalé prostředky, musí vědět, za co a proč fakultě platí. Stanovené podmínky by měly platit pro celou dobu života projektu

## Propagace FT

1. Propagace fakulty textilní je klíčová pro získání kvalitních studentů i finančních prostředků. V současné době platí premisa "o kom se nemluví, je mrtev". Zřídím Oddělení PR, které podřídím proděkanovi pro vnější vztahy. Budu požadovat, aby byl vypracován a zveřejněn plán činnosti oddělení, včetně detailního plánu výjezdů na jednotlivé střední školy. Na propagaci bude pak třeba racionálně alokovat potřebné zdroje.
2. Zlepším vnitřní komunikaci. Budu pravidelně (zpočátku jednou měsíčně) pořádat **Hovory s děkanem**, střídavě v budově "B" a na kolejích Harcov. Já nebo proděkan budeme odpovídat na otázky, podávat informace a vysvětlovat připravované kroky. Postupem času pak začnu tato setkání zpestřovat pozváním zajímavých hostů.  
Chci vytvořit **elektronický časopis** o novinkách na FT TUL (např. použitím technologií moderované elektronické konference news@ft.tul.cz). Dohlédnu na to, aby fakultní webovské stránky poskytovaly RSS kanály.
3. **Spolupráce s průmyslem**, doplňková činnost.  
Po mnoho let jsem úspěšně v rámci doplňkové činnosti spolupracoval s řadou tuzemských i zahraničních firem. Tyto zkušenosti a kontakty využiji ve prospěch celé FT.  
Sejdu se s pracovníky, kteří jsou nejaktivnější v odborné doplňkové činnosti, ocením jejich práci a poradím se s nimi, jak tuto aktivitu podpořit.  
Budou reprezentovat FT a její odborné kapacity na průmyslových fórech, veletrzích a konferencích. Podpořím přednášky firemních odborníků (mimořádné i v rámci řádných předmětů), studentské praxe ve firmách, společné výzkumné a vývojové projekty.  
Nechám vytvořit adresář firemních odborníků se vztahem k FT a nabídnu jim subskripci elektronického časopisu FT TUL.
4. Spolupráce se zahraničními univerzitami - revize stávajících bilaterálních smluv. Naše fakulta patří v tomto ohledu mezi úspěšná pracoviště v rámci ČR. Musím zde připomenout výměnný program Erasmus, spolupráci s IIT Delhi a v neposlední řadě výuku v navazujícím magisterském studiu pro JAR. Jako proděkan pro vnější vztahy a následně zahraniční vztahy jsem se zúčastnil řady jednání o spolupráci se zahraničními institucemi a mám proto dobré předpoklady k ještě větší **akceleraci výměnných studijních pobytů** pro studenty všech studijních programů.